Информация для работодателей. Порядок предоставления сведений о предстоящих высвобождениях работников в связи с ликвидацией организации или сокращением численности штата

При планировании в Вашей организации высвобождения работников, необходимо известить об этом службу занятости населения накануне сокращения штатов в соответствии с Законом о занятости населения РФ.  
 Форма уведомления предоставляется в Центр занятости населения Ейского района на бланке организации за 2 месяца до высвобождения, в случае массового высвобождения – за 3 месяца.

При введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.  
  После подачи сведений о предстоящем сокращении в Центр занятости населения наши специалисты согласуют с Вами время проведения предувольнительной консультации непосредственно в организации, приедут, проведут консультацию с высвобождаемыми работниками, обеспечив их необходимыми документами, памятками и т. п., окажут методическую и практическую помощь сотрудникам кадровой службы предприятия в вопросах,  связанных с высвобождением работников.  
 Во время предувольнительных консультаций работники организации будут проконсультированы по следующему перечню вопросов: о гарантиях и компенсациях, предоставляемых работникам;  о правилах и сроках постановки на учет в службе занятости;   о правильности заполнения трудовых книжек и справки о средней заработной плате за последние три месяца работы.

За более подробной информацией обращаться в ГКУ КК «Центр занятости населения Ейского района»  
Кабинет  № 7 г. Ейск, ул. Баррикадная, д.27/1 т. 8(86132) 7-05-93