

Протокол №2
заседания рабочей группы по вопросам снижения неформальной
занятости, повышения собираемости страховых взносов во внебюджетные
фонды

16.06.2016г.

10.00-11.35.

Зал заседаний администрации
муниципального образования Ейский
район
(г. Ейск, ул. Свердлова, 106, 2 этаж)

Председатель: заместитель главы муниципального образования Ейский район Карстен О.Ю.

Секретарь: руководитель ГКУ КК «Центр занятости населения Ейского района» А.В.Кононов.

Присутствовало: 13 членов рабочей группы по вопросам снижения неформальной занятости, повышения собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды.

Заседание рабочей группы открыл заместитель главы муниципального образования Ейский район, заместитель председателя рабочей группы по вопросам снижения неформальной занятости, повышения собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды (далее - рабочей группы) О.Ю.Карстен, зачитал повестку дня:

Вопрос № 1: «О выполнении решений рабочей группы по вопросам снижения неформальной занятости, повышения собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды от 1 марта 2016г»

Докладчик: Руководитель ГКУ КК «Центр занятости населения Ейского района» А.В.Кононов.

Принятие решения по обсуждаемому вопросу- 5 мин

Вопрос № 2: «О выявленных территориальными государственными внебюджетными фондами Краснодарского края в 2015 году нарушениях законодательства об обязательном социальном страховании, допущенных работодателями, и принятых мерах».

Докладчик: Начальник Управления Пенсионного фонда Российской Федерации (государственное учреждение) в муниципальном образовании Ейский район Краснодарского края Н.В.Лукашенко

Директор Филиала № 8 ГУ «Краснодарское региональное отделение Фонда социального страхования РФ» М.Г.Келембет

Заслушивание работодателей, использующих труд неоформленных работников.

Вопрос № 3: О результатах работы комиссии по легализации объектов налогообложения в отношении хозяйствующих субъектов, допустивших выплату заработной платы работникам в размерах ниже минимального уровня оплаты труда, установленного в Краснодарском крае, использующих труд неоформленных работников.

Докладчик: заместитель начальника межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы России № 2 по Краснодарскому краю А.В. Ганжула.

Вопрос № 4: Оформление и получение иностранными гражданами разрешительных документов для осуществления трудовой деятельности в РФ. Льготные категории ИГ осуществляющих работу без получения разрешительных документов (патент). Уведомление работодателями территориального структурного подразделения УФМС России по Краснодарскому краю в Ейском районе о заключении (прекращении) трудовых договоров с иностранными гражданами в соответствии с п.8 ст. 13 Федерального закона от 25.07.2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ» и Приказом ФМС России № 147 от 28.06.2010 года.

Докладчик: Специалист-эксперт отдела Управления Федеральной Миграционной службы по Краснодарскому краю в Ейском районе А.А.Баранов.

Вопрос № 1: слушали руководителя ГКУ КК «Центр занятости населения Ейского района» А.В.Кононова «О выполнении решений рабочей группы по вопросам снижения неформальной занятости, повышения собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды от 1 марта 2016г».

Администрациями городского и сельских поселений муниципального образования Ейский район проведена информационная работа среди населения поселений, направлены информационные письма, проведены совещания, беседы, встречи с председателями ТОС.

По состоянию на 10 июня 2016 г. силами центра занятости населения ФСС, налоговой инспекцией «трудоустроено» 1082 чел., - 31,6% от государственного задания (3427).

Решили:

1. Информацию руководителя ГКУ КК «Центр занятости населения Ейского района» А.В.Кононова принять к сведению.

2. Направить письмо в Ейскую межрайонную прокуратуру о правомерности проведения рейдовых мероприятий по выявлению неоформленных работников у работодателей МО Ейский район членами рабочей группы.

3. На очередное заседание рабочей группы пригласить глав городского и сельских поселений МО Ейский район с докладом: «О проведенной работе по неформальной занятости».

Вопрос № 2: «О выявленных территориальными государственными внебюджетными фондами Краснодарского края в 2015 году нарушениях законодательства об обязательном социальном страховании, допущенных работодателями, и принятых мерах».

Докладчики: Начальник Управления Пенсионного фонда Российской Федерации (государственное учреждение) в муниципальном образовании Ейский район Краснодарского края Н.В.Лукашенко

Директор Филиала № 8 ГУ «Краснодарское региональное отделение Фонда социального страхования РФ» М.Г.Келембет.

Слушали: Начальника Управления Пенсионного фонда Российской Федерации (государственное учреждение) в муниципальном образовании Ейский район Краснодарского края Н.В.Лукашенко: «По итогам компании за 2015 год представлено плательщиками 3310 расчетов по начисленным и уплаченным страховым взносам, из них 1281 «нулевых». С целью снижения неформальной занятости и повышения собираемости страховых взносов проводится мониторинг плательщиков страховых взносов, представляющих «нулевую отчетность» но по факту осуществляющих финансово-хозяйственную деятельность и выплачивающих заработную плату «в конвертах». В ходе проведения камеральной проверки Управление ПФР направляет в кредитные учреждения, в которых у плательщиков открыты расчетные счета соответствующие запросы. С начала текущего года в банки направлено 825 запросов о предоставлении отчетной компании за 2015 год. Представлена информация, что есть движение по 502 страхователям. Все поступившие выписки анализируются на предмет выявления выплат в пользу физических лиц. Страхователям направлены уведомления, запрошены пояснения, также списки на 21 плательщика направлены на рассмотрение в комиссию по легализации объектов налогообложения ИФНС № 2. В результате работы получены расчеты в 1 квартале 2016 года и доначислили страховые взносы 6 плательщиков, на сумму 47,3 тыс.руб., в т.ч. на ОПС 38,4 т.р. на ОМС 8,9 т.р. по 10 застрахованным лицам, также 10 страхователей представили письменные пояснения об отсутствии наемных работников и выплат в пользу физ.лиц.

Приглашенные для заслушивания работодатели не явились на комиссию.

Слушали: руководителя группы выездных проверок страхователей и проверок банков филиала № 8 ГУ «Краснодарское региональное отделение Фонда социального страхования», сообщила, что в ходе контрольных мероприятий специалистами ФСС выявлены работодатели, которые ненадлежащим образом оформили трудовые отношения с работниками, фактически выполняющими трудовые функции. В результате количество переквалифицированных договоров гражданско-правового характера в трудовые договора за 2015 г. – 686 договоров., доначислено в ФСС 300 тыс.руб.

Решили:

1. Информацию докладчиков принять к сведению.

2. Управлению ПФР в МО Ейский район (Н.В.Лукашенко) направлять списки плательщиков, представляющих «нулевую» отчетность в администрацию муниципального образования Ейский район.

3. Филиалу № 8 ГУ «Краснодарское региональное отделение Фонда социального страхования» (М.Г.Келембет) активизировать работу по выявлению работодателей, которые оформили гражданско-правовые договоры с работниками, фактически выполняющими трудовые функции, обратить внимание на организации, относящиеся к негосударственному сектору экономики.

Вопрос № 3: «О результатах работы комиссии по легализации объектов налогообложения в отношении хозяйствующих субъектов, допустивших выплату заработной платы работникам в размерах ниже минимального уровня оплаты труда, установленного в Краснодарском крае, использующих труд неоформленных работников».

Докладчик: заместитель начальника межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы России № 2 по Краснодарскому краю А.В. Ганжула.

Слушали: заместителя начальника межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы России № 2 по Краснодарскому краю А.В. Ганжула, которая сообщила, что в рамках проведения комиссий по легализации объектов налогообложения заслушано 430 работодателей, выявлены работодатели, выплачивающие заработную плату ниже прожиточного минимума в количестве 18 работодателей, всем было рекомендовано повысить заработную плату, в результате исполнения рекомендаций дополнительно поступил в бюджет НДФЛ в сумме 34,0 тыс.руб.

Приглашено для заслушивания 3 индивидуальных предпринимателя, по вопросу не оформления работников А.В.Сура, Э.А. Степанова, Р.Г.Корешков. на комиссию прибыл А.В. Сура, в рамках работы комиссии не было установлено, что у Сура А.В. работают неоформленные работники.

Специалистами налоговой службы проводятся ежедневные рейдовые мероприятия по выполнению положений налогового комплекса. При проведении рейда 9 июня 2016г. в ЗАО «Пансионат «Приазовье» было выявлено, что с 12 работниками не были заключены трудовые договоры. По результатам разъяснительной работы работниками налоговой службы работодателем были заключены трудовые договоры с 12 работниками. А.В.Ганжула высказала свое пожелание, чтобы рейды налоговой службы проводить совместно с сотрудниками правоохранительных органов.

Добавил: заместитель главы МО Ейский район О.Ю.Карстен, о целесообразности совместных действий при проведении рейдов на территории МО Ейский район.

Решили:

1. Информацию докладчика принять к сведению;
2. Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы России № 2 (А.Н.Белашов) продолжить рейдовые мероприятия по выявлению

неоформленных работников и легализации трудовых отношений, информацию о выявленных фактах неформальной занятости направлять в ГКУ КК «Центр занятости населения Ейского района» (г. Ейск, ул. Баррикадная, 27/1, каб.№ 6, тел/факс 7-15-15,7-41-11, e-mail: eysk@dgsz.krasnodar.ru);

3. Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы России № 2 (А.Н.Белашов), отделу МВД России по Ейскому району (Н.Г.Миненко) подготовить графики проведения рейдовых мероприятий (в рамках межведомственного взаимодействия по вопросу неформальной занятости на территории МО Ейский район) и предоставить заместителю главы МО Ейский район О.Ю.Карстену для согласования до 1 июля 2016г.

Вопрос № 4: Оформление и получение иностранными гражданами разрешительных документов для осуществления трудовой деятельности в РФ. Льготные категории ИГ осуществляющих работу без получения разрешительных документов (патент). Уведомление работодателями территориального структурного подразделения УФМС России по Краснодарскому краю в Ейском районе о заключении (прекращении) трудовых договоров с иностранными гражданами в соответствии с п.8 ст. 13 Федерального закона от 25.07.2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ» и Приказом ФМС России № 147 от 28.06.2010 года.

Докладчик: Специалист-эксперт отдела Управления Федеральной Миграционной службы по Краснодарскому краю в Ейском районе А.А.Баранов

Слушали: А.А.Баранова, который сообщил, что основными документами регламентирующими прием на работу иностранных граждан в РФ является Федеральный закон от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ» и Приказ ФМС России № 147 от 28.06.2010 «О формах и порядке уведомления ФМС об осуществлении иностранными гражданами трудовой деятельности в РФ»

С 1 января 2015 года вступили в силу изменения в законодательстве РФ, касающиеся иностранных граждан, а именно порядка въезда на территорию РФ и осуществлению ими трудовой деятельности, согласно которым, в первую очередь, въезд на территорию Российской Федерации с 2015 года будет разрешен только по загранпаспортам. Разрешение на работу теперь будут оформлять лишь тем иностранным гражданам, которые прибыли в Россию, в порядке, требующем получения визы, другим иностранным гражданам (гражданам СНГ) будут оформлять – патенты на работу. Разрешение на работу - это документ, подтверждающий право иностранного гражданина, прибывшего в РФ в порядке, требующем получения визы, на временную трудовую деятельность в Российской Федерации на территории работодателя - юридического лица.

Перед заключением трудового договора с иностранным работником работодатель должен установить имеет ли право данный работник осуществлять трудовую деятельность на территории РФ, т.е. установить статус трудового

мигранта. Работодателю иностранный гражданин обязан предоставить документ, дающий право осуществлять трудовую деятельность в РФ:

Уведомление ФМС о заключении (прекращении) трудового договора с иностранным гражданином. В соответствии с п.8 ст.13 Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ» с 1 января 2015 работодатель или заказчик работ (услуг), являющиеся как физическими, так и юридическими лицами, или индивидуальными предпринимателями обязаны уведомлять территориальный орган ФМС России в субъекте РФ, на территории которого иностранный гражданин осуществляет трудовую деятельность о заключении и прекращении с данным иностранным гражданином трудового договора в срок, не превышающий 3-х рабочих дней с даты заключения или прекращения соответствующего договора.

С 26.03.2015 года приём уведомлений о заключении (прекращении) трудового договора с иностранным гражданином осуществляется в Отделе Управления ФМС России по Краснодарскому краю в Ейском районе по адресу: г.Ейск, ул.Баррикадная, д.1, 1 этаж, кабинет № 9 (р.т.7-16-73; 7-16-76), при этом работодателю не нужно уведомлять налоговую службу и центр занятости населения. Сведения о заключении (прекращении) трудового договора с иностранным гражданином вносятся в базу данных ППО «Территория» отдела внешней трудовой миграции Управления ФМС России по Краснодарскому краю, который самостоятельно в электронной форме направляет сведения в налоговую службу и центр занятости населения, на территории которой работает иностранный гражданин. Порядок приема и учета уведомлений осуществляется в соответствии с Приказом ФМС России № 147 от 28.06.2010 «О формах и порядке уведомления ФМС об осуществлении иностранными гражданами трудовой деятельности в РФ» (в ред. Приказа ФМС № 149 от 12.03.2015) приложение № 19, 20 (форма бланка уведомления).

Порядок оформления разрешения на работу и патента, миграционный учет после получения разрешительных документов на работу

С 1 января 2015 года разрешение на работу оформляется только для иностранных граждан с визовым режимом пребывания. Иностранцам для устройства на работу, получения разрешения на временное проживание, либо вида на жительство, с 1 января 2015 года необходимо предоставить дополнительный документ (сертификат), «подтверждающий владение данным иностранным гражданином русским языком, знание им истории России и основ законодательства РФ». Не нужно проходить тесты (экзамен), если у иностранного гражданина имеется документ, подтверждающий владение иностранным гражданином русским языком, знание им истории России и основ законодательства.

Порядок постановки на миграционный учет иностранного гражданина регламентируется Федеральным законом от 18 июля 2006 года № 109-ФЗ «О миграционном учете иностранных граждан в РФ» и Постановлением Правительства № 9 от 15.01.2007 «О порядке осуществления миграционного учета иностранных граждан в РФ». Согласно ст.20 в общем порядке в течение 7 рабочих дней с момента прибытия в место пребывания обязан стать на миграционный учет. Принимающая его сторона должна уведомить миграционную службу о прибытии иностранного гражданина. Срок временного пребывания иностранного гражданина продлевается при выдаче иностранному гражданину разрешения на работу или при выдаче патента (при продлении срока действия патента после оплаченного авансового платежа). Срок действия патента считается продленным за период, за который уплачен налог на доходы с физических лиц в виде фиксированного авансового платежа. При продлении патента после оплаты налога в соответствии с п.42 Постановления Правительства у иностранного гражданина изменяются сведения по пребыванию и в связи с этим принимающая сторона (работодатель) обязана в течение 3-х рабочих дней продлить миграционный учет, т.е. подать новое уведомление о прибытии.

В случае неподачи уведомления о продлении срока пребывания ИГ на принимающую сторону – работодателя предусматривается административный штраф по ч.4 ст.18.9 КоАП РФ.(Неисполнение принимающей стороной обязанностей в связи с осуществлением миграционного учета -влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей; на должностных лиц - от сорока тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от четырехсот тысяч до пятисот тысяч рублей.)

Сотрудниками Отдела УФМС России по Краснодарскому краю в Ейском районе в период 2015-2016 в ходе проведения рейдовых мероприятий по выявлению нарушений трудовой деятельности иностранных граждан составлено всего – 14 протоколов, из них:

по ч.1 ст.18.15 КоАП РФ – 2 за привлечение к работе ИГ без патента

по ч.3 ст.18.15 КоАП РФ - 8 за неподачу уведомлений о заключении (прекращении) т/д.

по ч.1 ст.18.10 КоАП РФ – 2 за работу ИГ в РФ без патента

по ст.18.20 КоАП РФ – 2 за нарушение срока обращения ИГ для получения патента

Возбуждено административных расследований в отношении должностных лиц -1, юридических лиц – 2.

Привлечено к административной ответственности всего работодателей – 5, из них: физических лиц – 3, должностных лиц – 5; юридических лиц – 2; ИП – 1.

Наложено штрафов всего на сумму – 1.130.000 рублей.



При выполнении государственной услуги по приему уведомлений о заключении (прекращении) трудовых договоров с иностранными гражданами хотелось бы отметить с положительной стороны следующих работодателей: ООО «Мосанка», ООО «Мегалаб-Диагностика», МБУЗ ЕЦРБ, ООО «Ейск-Приазовье-Порт», ИП Богданович, ИП Сура, СП «Золотой Колос», ЗАО «Ясенские Зори», ООО «Приазовский винный дом», ООО «Степное», ЗАО «Заводское», руководителей школ города и района (текст доклада прилагается).

Решили:

1. Информацию докладчика принять к сведению;
2. Отделу Управления Федеральной Миграционной службы по Краснодарскому краю в Ейском районе (Д.В.Комаров) при выявлении фактов неформальной занятости (в ходе проведения рейдовых мероприятий по выявлению нарушений трудовой деятельности иностранных граждан) информацию направлять в ГКУ КК «Центр занятости населения Ейского района» (г. Ейск, ул. Баррикадная, 27/1, каб.№ 6, тел/факс 7-15-15,7-41-11, e-mail: eysk@dgsz.krasnodar.ru).

Заместитель главы муниципального образования, заместитель председателя рабочей группы по вопросам снижения неформальной занятости

Секретарь рабочей группы



О.Ю.Карстен

А.В. Кононов