# Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02.02.2017 № 129н "Об утверждении Правил по охране труда при производстве дорожных строительных и ремонтно-строительных работ"

 В соответствии со [статьей 209 Трудового кодекса Российской Федерации](http://docs.cntd.ru/document/901807664) (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст.3; 2006, № 27, ст.2878; 2009, № 30, ст.3732; 2011, № 30, ст.4586; 2013, № 52, ст.6986) и [подпунктом 5.2.28 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации](http://docs.cntd.ru/document/902353905), утвержденного [постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610](http://docs.cntd.ru/document/902353905), приказываю:

 1. Утвердить Правила по охране труда при производстве дорожных строительных и ремонтно-строительных работ согласно [приложению](http://docs.cntd.ru/document/456049834).
 2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении трех месяцев после его официального опубликования.

Министр М.А.Топилин

Опубликован 10 мая 2017 г.

Вступает в силу 6 августа 2017 г.

## Обзор документа

Представлены правила по охране труда при производстве дорожных строительных и ремонтно-строительных работ.

Предусмотрены государственные нормативные требования охраны труда, предъявляемые к организации и осуществлению основных процессов и работ, связанных с проведением строительства, реконструкции, ремонта и содержания дорог в исправном состоянии, эксплуатации дорожной и строительной техники и технологического оборудования, а также к процессам и работам, выполняемым на производственных объектах, обеспечивающих проведение дорожных строительных и ремонтно-строительных работ.

К выполнению работ допускаются работники, прошедшие обучение и проверку знаний требований охраны труда. Лица, выполняющие работы, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования охраны труда, должны проходить повторный инструктаж.

На отдельных работах с вредными и (или) опасными условиями труда ограничено применение труда женщин. Запрещено применение труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Режимы труда и отдыха работников устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами работодателя в соответствии с трудовым законодательством.

Приказ вступает в силу по истечении 3 месяцев после его официального опубликования